



ЗАПОВЕД

№ РА-16-13 / 20.09 2018 г.

На основание чл. 90, ал. 2 от Кодекса на труда, във връзка с чл. 217, ал. 5 от Закона за предучилищното и училищното образование

О Б Я В Я В А М

Конкурс за заемане на длъжността „директор” на следните училища на територията на област Сливен:

№ по ред	Име на училището	Населено място	Община
1.	СУ „Георги Каравелов“	гр. Шивачево	Твърдица
2.	ОУ „Никола Вапцаров“	с. Бяла паланка	Твърдица
3.	НУ „Христо Ботев“	с. Оризари	Твърдица
4.	СУ „Георги Ст. Раковски“	гр. Котел	Котел
5.	ОУ „Димитър Камбуров“	с. Стрелци	Котел
6.	ОУ „Кап. Петър Пармаков“	с. Градец	Котел
7.	ОУ „Д-р Петър Берон“	с. Филаретово	Котел
8.	ПГТТ „Атанас Димитров“	гр. Нова Загора	Нова Загора
9.	НУ „Любен Каравелов“	гр. Нова Загора	Нова Загора
10.	ОУ „Злати Терзиев“	с. Баня	Нова Загора
11.	ПГИ „Проф. д-р Димитър Табаков“	гр. Сливен	Сливен
12.	ПГ по механотехника	гр. Сливен	Сливен
13.	ПГПЗЕ „Захарий Стоянов“	гр. Сливен	Сливен
14.	СУ „Константин Константинов“	гр. Сливен	Сливен
15.	СУ „Пейо Яворов“	гр. Сливен	Сливен
16.	ОУ „Панайот Хитов“	гр. Сливен	Сливен
17.	ОУ „Христо Смирненски“	гр. Кермен	Сливен
18.	ОУ „Черноризец Храбър“	с. Крушаре	Сливен

I. Кратко описание на длъжността:

Директорът на училището ръководи образователния процес в институцията в съответствие с държавната политика в областта на образованието, планира, организира, координира, контролира и отговаря за цялостната административно-управленска и финансова дейност в институцията.

II. Изисквания към кандидата за заемане на длъжността:

1. Да е български гражданин, гражданин на друга държава, членка на Европейския съюз или на друга държава страна по междудържавна спогодба, продължително пребиваващ в страната чужд гражданин, при получено съгласие или дългосрочно и постоянно пребиваващ в страната чужд гражданин.

2. Да не е поставен под запрещение.

3. Да не е осъждан за умишлено престъпление от общ характер независимо от реабилитацията.

4. Да не е лишен от правото да упражнява професията.

5. Да не страда от заболявания и отклонения, които застрашават живота и здравето на децата и учениците, определени с Наредба № 4 от 2016 г. за заболяванията и отклоненията, при които не може да се заема длъжност на педагогически специалист.

6. Да не му е налагано дисциплинарно наказание „уволнение“ по чл. 188, т. 3 от КТ и трудовото правоотношение да не е било прекратявано на основание чл. 330, ал. 2, т. 6 от КТ или на основание чл. 328, ал. 1, т. 5 от КТ в едногодишен срок преди подаването на документите за конкурса, освен ако уволнението не е отменено като незаконно по надлежния ред.

7. Да притежава диплома за висше образование, съответстваща на професионалното направление съгласно Класификатора на областите на висшето образование и професионалните направления, която да позволява на кандидата да формира норма на преподавателска работа.

8. Да има не по-малко от 5 години учителски трудов стаж.

Изискването на т. 3 не се прилага за лицата, осъдени по наказателни дела, посочени в чл. 1 от Закона за политическа и гражданска реабилитация на репресирани лица.

III. Начин на провеждане на конкурса:

1. Конкурсът се провежда в три етапа:

1.1. Допускане по документи;

1.2. Писмен изпит-тест за определяне нивото на общите компетентности и основните познания, необходими за заемане на длъжността.

1.3. Интервю.

2. До участие в конкурса не се допускат лица, които не са представили всички необходими документи или представените документи не удостоверяват изпълнението на изискванията за заемането на длъжността.

3. Списъкът с недопуснатите до конкурс кандидати се публикува на интернет страницата на РУО - Сливен. Недопуснатите до конкурс кандидати се уведомяват и писмено като се посочват основанията за недопускането им.

4. Списъкът с допуснатите до конкурс кандидати се публикува на интернет страницата на РУО – Сливен. Допуснатите до конкурс кандидати се уведомяват писмено за датата, часа на започване и мястото за провеждане на писмения изпит-тест.

5. Разработват се три варианта на тест, които включват по 50 затворени въпроса.

6. Председателят на конкурсната комисия, преди започването на писмения изпит, запознава кандидатите със системата на определяне на резултатите и минималния резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста.

7. След попълване тестът се поставя в плик голям формат, а в плик малък формат всеки кандидат запечатва попълнен формуляр с неговото име.